

SWYDD-DDISGRIFIAD

MANYLION Y SWYDD

Teitl y Swydd	Endosgopydd Clinigol — Colonosgopydd Sgrinio'r Coluddyn
Band Cyflog	8b
Is-adran/Cyfarwyddiaeth	Fel y dyrannwyd
Adran	Fel y dyrannwyd

TREFNIADAU SEFYDLIADOL

Yn Rheolaethol Atebol i:	Fel y dyrannwyd
Yn adrodd i: Enw'r Rheolwr Llinell	Fel y dyrannwyd
Yn Broffesiynol Gyfrifol i:	Fel y dyrannwyd

EGWYDDORION CRAIDD GIG CYMRU

Rydym yn rhoi cleifion a defnyddwyr ein gwasanaethau yn gyntaf



Rydym yn ceisio gwella ein gofal



Rydym yn canolbwyntio ar lesiant ac atal



Rydym yn myfyrio ar ein profiadau ac yn dysgu



Rydym yn gweithio mewn partneriaeth ac fel tîm



Rydym yn gwerthfawrogi pawb sy'n gweithio i'r GIG



CRYNODEB O'R SWYDD

Bydd deiliad y swydd yn ymgymryd â sgrinio colonosgopi a gwneud penderfyniadau clinigol cysylltiedig a therapi wrth ddarparu arbenigedd clinigol mewn sgrinio colonosgopi gastroberfeddol isaf, gan gyflawni'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol angenrheidiol a chynnal yr ansawdd uchel drwy 6 archwiliad clinigol misol yn unol â phroses achredu Sgrinio Coluddion Cymru a'i Fframwaith Sicrhau Ansawdd. Bydd yn gallu rhoi diagnosis o anafiadau i'r colon a'r rhefr yn annibynnol ac ymgymryd â thriniaethau therapiwtig endosgopig yn unol â'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol penodol a'r broses fonitro a sefydlwyd ar gyfer colonosgopyddion sgrinio yng Nghymru gan Sgrinio Coluddion Cymru.

Bydd deiliad y swydd yn gallu gweithio'n annibynnol gan feddu ar y profiad angenrheidiol, yr hyfforddiant, y cymhwysedd dangosadwy, y sgiliau, a'r wybodaeth i gefnogi a chynghori'r tîm sgrinio cancer y coluddyn ehangach wrth reoli cyfranogwyr sy'n cael canlyniad positif ar brawf FIT yn rhan o'r rhaglen sgrinio.

Un o brif gyfrifoldebau deiliad y swydd fydd darparu'r arweinyddiaeth, y cyngor clinigol a'r mewnbwn sy'n angenrheidiol i gefnogi'r ymarferwyr Sgrinio i reoli achosion sydd â meddyginiaeth a chydafiachedd cymhleth yn unol â chanllawiau Cenedlaethol (Cymdeithas Gastroenteroleg Prydain) a Rhyngwladol; Cynghori a gweithredu ar ganlyniadau gyda'r tîm sgrinio ehangach, cysylltu â thimau clinigol amlddisgyblaethol lleol cancer y colon a'r rhefr a thîm y Ganolfan Gyfeirio Genedlaethol ar gyfer Sgrinio Coluddion Cymru yn ogystal ag achosion cyfredol i Rwydwaith y Tîm Amlddisgyblaethol â gwybodaeth am y ffactorau technegol ac annhechnegol sy'n ymwneud â'r achos.

Bydd deiliad y swydd yn cefnogi Arweinydd Clinigol y Rhaglen i ddatblygu cysylltiadau cryfach â'r staff academiaidd yng Nghymru er mwyn galluogi cyfleoedd datblygu ac ymchwil yn rhan annatod o Raglen Sgrinio'r Coluddyn.

Disgwylir i ddeiliad y swydd fynd i ddigwyddiadau addysgiadol a datblygiad proffesiynol parhaus Sgrinio Coluddion Cymru fel y bo'n briodol ac sy'n ofynnol gan y rhaglen, a disgwylir iddo gymryd rhan yn y gwaith o fentora cydweithwyr lleol o ran uwchsgilio technegau a gwneud penderfyniadau clinigol. Mae'n bosibl y bydd deiliad y swydd yn cael cynnig cyfleoedd i ddatblygu ymhellach fel hyfforddwr ac aelod o'r staff, gan ddibynnu ar ei sgiliau a'i gymwyseddau unigol.

DYLETSWYDDAU/CYFRIFOLDEBAU

Cyfathrebu

1. Sefydlu a chynnal sianeli cyfathrebu rhagorol â chyfranogwyr yn y rhaglen sgrinio a chydweithwyr, gan gynnwys unigolion amrywiol mewn timau sgrinio lleol ac Endosgopi a'r Colon a'r Rhefr, grwpiau proffesiynol gan gynnwys WAGE a Chymdeithas Gastroenteroleg Prydain. Dangos dealltwriaeth drylwyr o'r broses gydsynio ar gyfer gweithredoedd Sgrinio'r Coluddyn fel y'u gwneir gan ymarferwyr Sgrinio ar gyfer sgrinio safonol ac unrhyw weithredoedd therapiwtig ychwanegol yn ôl y gofyn

fel y byddant yn cael eu trafod a'u hargymhellir gan y Tîm Amlddisgyblaethol Cenedlaethol, gan sicrhau bod cleifion wedi cael gwybod yn llawn a bod risgiau, manteision a dewisiadau eraill wedi eu hesbonio.

2. Gallu cyfathrebu ymyriadau, triniaethau, risgiau a chanlyniadau hynod gymhleth i unigolion, gofalwyr a theuluoedd sy'n cymryd rhan mewn rhaglenni sgrinio cancer y coluddyn sy'n gymesur â'u lefel o ddealltwriaeth a'u hiaith a chyda pharch at gydraddoldeb ac amrywiaeth.
3. Defnyddio sgiliau cyfathrebu datblygedig iawn i roi newyddion am ddiagnosis i gleifion mewn modd addysgiadol ac empathig. Yn aml, bydd hyn yn cynnwys trafod gwybodaeth hynod sensitif mewn amgylcheddau hynod emosiynol, megis rhoi newyddion am ddiagnosisau sy'n newid bywyd, megis cancer, i gleifion a allai fod â rhwystrau cyfathrebu hefyd, megis anawsterau dysgu neu broblemau iechyd meddwl eraill.
4. Cyfathrebu'n effeithiol ac yn sensitif ag ystod o weithwyr proffesiynol, gan gynnwys: tîm rheoli Sgrinio Coluddion Cymru ac arweinwyr proffesiynol/gwasanaeth (Radioleg, Colonosgopi, Patholeg, Nyrsio a Gweinyddu).
5. Ymgysylltu a sicrhau cysylltiadau gwaith da â Sicrhau Ansawdd Sgrinio'r Coluddyn, tîm sicrhau ansawdd Endoscopi Cymru lleol yn rhan o gyfranogiad deiliad y swydd a chanolfan y tîm Colon a Rhefr mewn ymweliadau perfformiad allanol, adolygu ansawdd a sicrhau ansawdd.
6. Ymgysylltu yn Sgrinio Coluddion Cymru ac ymrwymadau Llywodraethu Clinigol y Ganolfan Asesu Lleol, gan sicrhau dealltwriaeth dda o linellau atebolrwydd a chyfrifoldeb y Ganolfan, cymryd rhan yn y gwaith o adrodd ac ymchwilio i ddigwyddiadau, a mynd i Gyfarfodydd Clinigol a Busnes y Ganolfan.
7. Cymryd rhan mewn cyfarfodydd Sgrinio Coluddion Cymru fel y tybir sy'n briodol (e.e., cyfarfodydd adolygu gwasanaeth, cyfarfodydd Colonosgopyddion Sgrinio Sgrinio Coluddion Cymru, digwyddiadau addysgol Sgrinio Coluddion Cymru)

Cynllunio a Dylunio

1. Rheoli ei ddyddiadur a'i amser i sicrhau bod yr ymrwymadau clinigol sydd wedi eu trefnu yn cael eu bodloni, gan roi o leiaf 8 wythnos o rybudd wrth gynllunio absenoldeb.
2. Fel y bo'n briodol, cymryd lle staff i gynnal a sicrhau dibynadwyedd y gwasanaeth Sgrinio'r Coluddyn.
3. Cynllunio darpariaeth leol y gwasanaeth Endosgopydd Clinigol sgrinio'r coluddyn arbenigol
4. Rheoli ei ddyddiadur a'i amser yn annibynnol i sicrhau bod yr ymrwymadau clinigol sydd wedi eu trefnu yn cael eu bodloni, gan roi o leiaf chwe wythnos o rybudd wrth gynllunio absenoldeb yn unol â pholisïau absenoldeb Cymru.
5. Dangos hyblygrwydd wrth weithredu fel staff llanw i gefnogi cynaliadwyedd a dibynadwyedd y gwasanaeth sgrinio cancer y coluddyn. Gweithio mewn amgylchedd anrhagweladwy, gan addasu i newid ar fyr rybudd.
6. Cynorthwyo a chefnogi'r Cyfarwyddwr Clinigol, y Colonosgopydd Sgrinio

Arweiniol a Rheolwr y Rhaglen â'r gwaith o gynllunio a gweithredu rhaglen Sgrinio Coluddion Cymru oedran estynedig, gan ddefnyddio ei brofiad a'i arbenigedd ei hun i sicrhau gweithrediad amserol ledled Cymru yn genedlaethol.

7. Cynorthwyo a darparu cyngor arbenigol i raglen Sgrinio Coluddion Cymru wrth ddatblygu, cynllunio a gweithredu gwasanaeth Sgrinio Colonosgopi gan Nyrsys Clinigol Cymru.
8. Bod yn gyfrifol am recriwtio ac arfarnu Endosgopyddion Clinigol sgrinio'r coluddyn yn y Bwrdd Iechyd, am eu hyfforddiant cynefino, a'u datblygiad personol

Gwella a Monitro

1. Cynnal archwiliadau clinigol ar ran Sgrinio Coluddion Cymru.
2. Ymgysylltu â'r broses o ddatblygu canllawiau, polisïau, a gweithredoedd ledled Cymru gyda'r nod o sicrhau gwasanaeth sgrinio mwy cadarn a chynaliadwy wrth i'r ystod oedran sgrinio ehangu.
3. Rhoi barn arbenigol pan ofynnir amdani ar ddatblygiadau gwasanaeth neu bolisi lle gall y tîm ehangach wella profiad y cleifion yn y Rhaglen Sgrinio (e.e., paratoi'r coluddyn, sylwadau gan gleifion sydd wedi cael endosgopi sgrinio gastroberfeddol isaf ac ati).
4. Chwarae rhan annatod yn barhaus mewn safonau archwilio sy'n ymwneud â phob agwedd ar yr agenda Sgrinio.
5. Rheoli llwyth gwaith cenedlaethol a gwaith i ddatblygu a rheoli llwybrau di-dor i ddefnyddwyr gwasanaeth sydd angen pontio rhwng Byrddau Iechyd Prifysgol er mwyn sicrhau eu bod yn gallu cael gweithredoedd yn amserol yn ôl yr angen.
6. Deall a chymhwyso'r fframwaith diogelu cyfreithiol sy'n cefnogi'r broses o adnabod oedolion sy'n agored i niwed ac yn gweithredu ar bryderon yn unol â'r Gyfraith, Canllawiau Cenedlaethol a Pholisïau a Chanllawiau yr Ymddiriedolaeth.
7. Gweithio'n agos gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol, yr Arweinydd Clinigol, y colonosgopydd Sgrinio'r Coluddyn, rheolwyr ac arweinwyr disgyblaeth Sgrinio Coluddion Cymru i sicrhau bod llwybrau cleifion, canllawiau ategol, gweithredoedd a gweithdrefnau gweithredu safonol yn gyfredol, yn adlewyrchu safonau a disgwyliadau rhaglen Sgrinio Coluddion Cymru ac yn cael eu hadolygu'n rheolaidd yn rhan o lywodraethiant ehangach y ganolfan sgrinio.
8. Pan nad oes unrhyw ganllawiau na sylfaen dystiolaeth, gweithredu ar sail ei ddehongliad ei hun o ganllawiau a pholisïau clinigol, proffesiynol, gweinyddol, technegol a gwyddonol eang, gan weithredu fel adnodd arbenigol i'r bwrdd iechyd a'r rhaglen sgrinio a chynghori ar sut y dylid dehongli polisïau, strategaethau a chanllawiau.
9. Ymgysylltu â gwaith Ymchwil a threialon sy'n cynnwys Sgrinio a Sgrinio colonosgopi gyda'r nod o Gefnogi, hwyluso, gweithredu datblygiadau newydd a/neu ffyrdd arloesol o weithio a fydd yn sicrhau gwasanaeth sgrinio canser y coluddyn dibynadwy a chynaliadwy o ansawdd uchel
10. Ymgysylltu'n rheolaidd ag archwiliadau sgrinio lleol (sy'n gymhleth o bryd i'w gilydd, gan gynnwys sawl ffynhonnell gwybodaeth, cronfeydd data a

chanlyniadau), cefnogi astudiaethau ar sail ymchwil i werthuso effeithiolrwydd triniaethau clinigol ac anghlinigol a chyfrannu at gyhoeddi canlyniadau

11. Cefnogi datblygiad y gwasanaeth sgrinio canser y coluddyn a'r gwasanaeth endosgopi ehangach sy'n hybu'r profiad gorau posibl o ansawdd uchel i gyfranogwyr a chleifion yn y drefn honno.
12. Gallu dadansoddi a dehongli gwybodaeth o amrywiaeth o ffynonellau i lywio penderfyniadau clinigol wrth benderfynu pa mor addas yw dulliau sgrinio i unigolion (sydd ag anghenion gofal cymhleth yn aml) sy'n cymryd rhan yn y Rhaglen Sgrinio'r Coluddyn.
13. Gwneud penderfyniadau anodd ar sail ffeithiau a sefyllfaoedd hynod gymhleth, gan ddangos y gallu i feddwl yn feirniadol am faterion moesegol a chyfreithiol sy'n ymwneud â darparu gofal o ansawdd uchel.
14. Gwneud atgyfeiriadau at glinigwyr, meddygon teulu, timau clinigol eraill a gweithwyr ieuchyd proffesiynol cysylltiedig eraill pan fo angen rhagor o waith ymchwil a/neu driniaeth y tu allan i gylch gwaith y Rhaglen Sgrinio Coluddyn (e.e. clefyd llid y coluddyn, canfyddiadau annisgwyl) neu pan fo'r cyfranogwyr allan o'r ystod oedran sy'n gymwys ar gyfer gwyliadwriaeth adenoma.
15. Cymryd rhan mewn archwiliadau cymhleth i ddadansoddi'r perfformiad cyfredol, gweithgareddau gweithredol a helyntion/digwyddiadau anffodus.
16. Gallu dechrau ac arwain ymyriadau triniaeth a rheoli i ymdrin â chymhlethdodau o ganlyniad i sgrinio colonosgopi (e.e. gwaedu yn sgil polypectomi, rhwygiad)
17. Gallu llunio barnau clinigol o dan bwysau i ymdrin â'r sefyllfa glinigol yn bendant.
18. Yn rhan o lywodraethu clinigol ac arferion proffesiynol, cymryd rhan mewn fframwaith goruchwyllo clinigol (i'w gytuno arno â'r Cyfarwyddwr Clinigol) i fyfrio ar arferion sgrinio colonosgopi, er mwyn rhannu, dadansoddi a dysgu o sefyllfaoedd clinigol, gan gynnwys digwyddiadau annisgwyl neu gymhleth.
19. Cymryd rhan yn y gwaith o hyfforddi, mentora ac asesu endosgopyddion gastroberfeddol isaf dan hyfforddiant, ni waeth beth yw eu disgyblaeth broffesiynol, gan ddadansoddi cymhwysedd a dilyniant sgiliau technegol ac annhechnegol.

Gwybodaeth a Sgiliau Clinigol

1. Ymarfer y radd uchaf o ymreolaeth personol, clinigol a phroffesiynol, gan fod y clinigwr uchaf y bydd cleifion yn dod i gysylltiad ag ef yn aml yn ystod eu taith drwy ofal eilaidd. Mae hyn yn berthnasol i bob agwedd ar swyddogaeth deiliad y swydd, boed hynny yn neu'r tu allan i'r ystafell endosgopi.
2. Gweithredu fel y clinigwr uchaf yn yr ystafell endosgopi, gan wneud barnau sy'n cynnwys ffeithiau hynod gymhleth mewn sefyllfaoedd sy'n gofyn am ddadansoddi, dehongli, a chymharu amrywiaeth o ddewisiadau. Mae gan yr holl weithredoedd endosgopig therapiwtig nodweddion unigryw a gallant fod ag agweddau lluosog, hynod gymhleth.
3. Mae'n rhaid gweithredu ar sail ei ddehongliad ei hun o ganllawiau a pholisïau clinigol, proffesiynol, gweinyddol, technegol, a gwyddonol eang, gan gynghori'r sefydliad yn aml ar sut y dylid dehongli'r polisïau a'r

canllawiau hyn.

4. Rhoi diagnosisau yn annibynnol a dechrau triniaeth ar gyfer ystod o gyflyrau gastroberfeddol. Bydd hyn yn cynnwys rhagnodi a rhoi amrywiaeth o feddyginiaethau yn annibynnol, gan gynnwys meddyginiaethau rheoledig ac all-drwydded a ddefnyddir ar gyfer therapïau endosgopig.
5. Datblygu a chyflwyno rhaglenni gofal arbenigol, lle bydd deiliad y swydd yn cynnal asesiadau corfforol, archwiliadau, ac ymchwiliadau, yn rhoi diagnosis o amrywiaeth o gyflyrau, ac yn penderfynu'n annibynnol ar driniaeth a chynlluniau dilynol.
6. Gofyn am amrywiaeth o ymchwiliadau clinigol, gan eu cynnal, gan gynnwys gweithredoedd endosgopi therapiwtig uwch, gweithredoedd radiolegol, profion gwaed, adolygu canlyniadau a gweithredu arnynt yn annibynnol.
7. Bod yn gymwys i ymdrin â chymhlethdodau endosgopig yn annibynnol sy'n gofyn am y gallu i gynnal archwiliadau corfforol llawn sy'n defnyddio gwybodaeth arbenigol dros amrywiaeth o ddisgyblaethau a swyddogaethau, a dehongli canllawiau ar draws amrywiaeth o arbenigeddau a systemau corfforol.
8. Cyflawni therapïau endosgopig yn annibynnol, gan gynnwys polypectomi uwch a chymhleth sy'n gofyn am y lefel uchaf o sgiliau corfforol, manylder i raddau uchel, a chydymudiad dwylo, llygaid, a synhwyrdd. Mae endosgopi therapiwtig cymhleth yn gofyn am fwy o sgil technegol nag endosgopi therapiwtig safonol.
9. Gweithredu fel adnodd arbenigol i'r bwrdd iechyd, cynghori ar sut y dylid dehongli polisiau, strategaethau a chanllawiau Sgrinio Coluddion Cymru ac Iechyd Cyhoeddus Cymru yn lleol.
10. Rheoli'n annibynnol y llwyth achos lleol a chenedlaethol o gyfranogwyr Sgrinio sy'n dod am golonosgopi, yn yr uned endosgopi a'r tu allan yn ôl y galw er mwyn eu rheoli gystal â phosibl o ran sgrinio'r coluddyn, gyda chyfrifoldeb deuol i'r bwrdd iechyd ac Iechyd Cyhoeddus Cymru.
11. Dangos gwaith amlddisgyblaethol wrth asesu, rheoli a gwneud penderfyniadau ar ddulliau sgrinio ar gyfer unigolion sydd ag anghenion cymhleth a nifer o gydafiacheddau sy'n cymryd rhan yn y rhaglen sgrinio canser y coluddyn.
12. Bod yn atebol yn annibynnol am unrhyw histoleg a gymerir yn ystod y gweithredoedd a gynhelir ganddo, gan sicrhau bod canlyniadau'r histoleg yn cael eu hadolygu ac y gweithredir arnynt mewn modd amserol.
13. Gweithredu'n annibynnol ar amrywiaeth o ganlyniadau, gan gynnwys ymchwiliadau radiolegol a haematolegol, gan gyfeirio at arbenigeddau eraill yn ôl yr angen.
14. Bod wedi ei asesu a'i achredu yn unol â phroses achredu Sgrinio Coluddion Cymru sydd wedi ei halinio â Grŵp Cynghori ar y Cyd ar gyfer colonosgopyddion sgrinio.
15. Dangos gwybodaeth a dealltwriaeth drwyadl o bolisiau a gweithredoedd Rhaglen Sgrinio Coluddion Cymru.
16. Rheoli ei lwyth achos ei hun yn annibynnol, gan weithredu fel y clinigwr arweiniol yn aml sy'n rhyngweithio â'r claf yn ystod ei daith sgrinio. Bydd hyn yn cynnwys derbyn a phrosesu gwybodaeth hynod gymhleth a dehongli'r wybodaeth hon yn annibynnol a'i chyflwyno i gleifion a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol eraill, megis Radiolegwyr,

- Patholegwyr, ac Uwch-feddygon Ymgynghorol Meddygol a Llawfeddygol.
17. Dangos gwybodaeth ddamcaniaethol ac ymarferol arbenigol, dealltwriaeth a phrofiad o gleifion sydd â chlefydau ac anhwylderau gastroberfeddol isaf ac mae'n gallu dehongli canfyddiadau endosgopig yn annibynnol er mwyn gwahaniaethu rhwng clefyd diniwed a chlefyd a allai fod/sy'n wirioneddol falaen a sefydlu'n annibynnol gamau gweithredu a rheolaeth briodol ar gyfer ymchwiliad a thriniaeth bellach amserol.
 18. Gweithio'n annibynnol wrth gyflawni gweithredoedd sgrinio diagnostig a therapiwtig gastroberfeddol isaf medrus iawn ar gyfranogwyr y mae angen tawelydd arnynt, dim tawelydd, ac os yw'n berthnasol, gweithio gydag anesthetyddion i ddarparu gweithredoedd sgrinio sy'n gofyn am dawelydd dwfn (Propoffol) a/neu Anesthesia Cyffredinol.
 19. Defnyddio gwybodaeth arbenigol, sgiliau ac arbenigedd i asesu, rhoi diagnosis a thrin unigolion sy'n cymryd rhan mewn rhaglenni sgrinio canser y coluddyn.
 20. Bod yn brofiadol iawn o ran adnabod, rheoli a thrin anafiadau yn y colon a'r rhefr, gan gynnwys cael gwared ar bolypau cymhleth (Lefel 2 o leiaf neu'n uwch na hynny yn ddelfrydol, >20mm neu fwy, gan ddibynnu ar feini prawf Rhwydwaith y Tîm Amlddisgyblaethol ar gyfer atgyfeiriad), trin gwaedu yn sgil polypectomi ar unwaith a defnyddio Endosgopau Croyw, dulliau gwella delweddau (e.e., NBI, I-Scan ac ati), ScopeGuide/Pilot ac ategolion endosgopig.
 21. Cynnal a diweddarau gwybodaeth a sgiliau yn ei faes arbenigol a defnyddio hyn i weithredu newidiadau mewn arferion sy'n gymesur â datblygu ac ehangu Sgrinio Coluddion Cymru yn barhaus a chymryd rhan yn y gwaith o ledaenu gwybodaeth newydd a ffyrdd arloesol o weithio.
 22. Bod yn rhagnodydd annibynnol.
 23. Dangos y gallu i ddadansoddi a dehongli gwybodaeth hynod gymhleth o amrywiaeth o ffynonellau er mwyn llywio penderfyniadau clinigol wrth benderfynu ar addasrwydd dulliau sgrinio'r coluddyn ar gyfer unigolion sy'n cymryd rhan mewn rhaglenni sgrinio'r coluddyn y mae ganddynt amrywiaeth o gydafiacheddau sylweddol sy'n gymhleth iawn yn aml.
 24. Gwneud penderfyniadau anodd ar sail ffeithiau a sefyllfaoedd hynod gymhleth ac annog meddwl yn feirniadol am faterion moesegol a chyfreithiol sy'n ymwneud â darparu gofal o ansawdd uchel.
 25. Dehongli canlyniadau profion yn annibynnol a gwneud atgyfeiriadau at glinigwyr eraill, meddygon teulu, timau clinigol a/neu weithwyr proffesiynol/timau cysylltiedig pan fo angen rhagor o waith ymchwil a/neu driniaeth y tu allan i gylch gwaith y rhaglen sgrinio canser y coluddyn (e.e., clefyd llid y coluddyn, canser y colon a'r rhefr) neu pan fo'r cyfranogwr yn disgyn y tu allan i'r ystod oedran sy'n gymwys ar gyfer gweithredoedd sgrinio'r coluddyn.
 26. Cynnal archwiliadau cymhleth a dadansoddi canfyddiadau i lywio prosesau Ansawdd a Diogelwch yn Sgrinio Coluddion Cymru ac fel y disgwylir yn y llawlyfr ansawdd ar gyfer colonoscopyddion sgrinio a chyda phrosesau y Bwrdd Iechyd Lleol.
 27. Dechrau ac arwain ymyriadau triniaeth a rheoli i ymdrin â chymhlethdodau o ganlyniad i sgrinio colonosgopi (e.e., gwaedu yn sgil polypectomi, rhwygiad), a

bydd yn gallu gwneud barnau clinigol annibynnol o dan bwysau i ymdrin â'r sefyllfa glinigol yn bendant.

28. Cymryd rhan mewn fframwaith goruchwyllo clinigol (i'w gytuno arno â'r Cyfarwyddwr Clinigol) gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol i fyfyrion ar arferion sgrinio colonosgopi, er mwyn rhannu, dadansoddi a dysgu o sefyllfaoedd clinigol, yn enwedig digwyddiadau annisgwyl neu gymhleth.
29. Cymryd rhan yn achosion cyflwyno polyp cymhleth Tîm Amlddisgyblaethol Sgrinio'r Coluddyn cenedlaethol lle maent wedi bod yn cymryd rhan wrth roi tybiau, dadansoddiadau a barnau arbenigol i gyfrannu at y consensws i drin/rheoli anafiadau endosgopig cymhleth gan y Panel Cyngori Arbenigol yn y Tîm Amlddisgyblaethol Cenedlaethol.
30. Cynorthwyo Sgrinio Coluddion Cymru drwy ddarparu cyngor clinigol a thechnegol arbenigol i ymchwiliadau o ddigwyddiadau anffodus andwyol/difrifol lleol neu genedlaethol.
31. Dangos cydsymudiad dwylo a llygaid ar lefel uchel, a lefel uchel o fedrusrwydd er mwyn cyflawni archwiliadau sgrinio colonosgopi a/neu weithredoedd gastroberfeddol isaf diagnostig a therapiwtig ar lefel uchel yn effeithiol.
32. Dangos sgiliau corfforol hynod ddiwylliedig wrth gynorthwyo neu gymryd yr awenau ar endosgopi gastroberfeddol isaf sy'n heriol iawn yn dechnegol i gwblhau archwiliad neu gefnogi penderfyniad i beidio â'i gwblhau, gan ystyried pob agwedd ar y weithred, y sefyllfa a dymuniadau'r claf.
33. Bydd yn ofynnol iddo sefyll ar ei draed am gyfnodau hir yn ôl yr angen yn ystod gweithredoedd colonosgopi therapiwtig, gyda'r gallu i gynnal lefel fanwl o gywirdeb wrth sicrhau canlyniad diogel ac amserol i gleifion.
Darparu gwasanaeth clinigol a thechnegol arbenigol iawn, gan sgrinio colonosgopi gastroberfeddol isaf a chyflawni triniaethau therapiwtig cymhleth megis polypectomi uwch a fesul tipyn.
34. Bod yn rhagnodydd annibynnol, a bydd yn ofynnol iddo ragnodi a rhoi opiad a/neu fensodiasepinau yn ôl yr angen i gleifion sy'n dewis tawelyddion yn ystod eu gweithredoedd. Yn rhan o'r gofyniad hwn, dylai deiliad y swydd allu rheoli yn annibynnol effeithiau andwyol sy'n ymwneud â rhagnodi meddyginiaethau o'r fath, gan gynnwys rhoi cyfryngau gwrthdroi a defnyddio offer dadebru yn ôl yr angen.
35. Rhagnodi meddyginiaethau eraill yn annibynnol o'r cyffurlyfr yn ôl y galw ac mewn ymateb i ganfyddiadau sy'n deillio o endosgopi.
36. Penderfynu ar gynlluniau rheoli priodol gan ddibynnu ar ganlyniad y sgrinio colonosgopi, gan gyfeirio at ganllawiau Sgrinio Coluddion Cymru, llwybrau (e.e., llwybrau gwyliadwriaeth adenoma, llwybrau canser) a gweithdrefnau gweithredu safonol.
37. Atgyfeirio cleifion sydd â diagnosis neu amheuaeth o ganser y colon a'r rhefr at Dîm Amlddisgyblaethol y Colon a'r Rhefr priodol sy'n derbyn cyfrifoldeb am sicrhau y gofynnir am ymchwilio camau eraill mewn modd amserol.
38. Pan fo cyflyrau a chlefydau nad ydynt yn ganser yn cael eu canfod wrth sgrinio colonosgopi (e.e., Clefyd Llid y Coluddyn), bydd deiliad y swydd yn gweithredu'n gyson â llwybrau lleol ac yn hysbysu meddyg teulu y claf, a bydd yn penderfynu'n annibynnol ar unrhyw atgyfeiriadau ymlaen a allai fod yn

angenrheidiol, gan weithredu arnynt. Os yw'r canfyddiad yn aciwt ac yn gofyn am sylw brys, yna mae'r endosgopydd sgrinio yn gyfrifol am gyfeirio'r claf at y tîm meddygol/llawfeddygol priodol (e.e., clefyd llid y coluddyn aciwt, rhwystro'r coluddyn, cymhlethdod megis rhwygiad neu waedu nad yw'n ymateb i therapi gwaedataliol). Cydnabod a pharchu dymuniadau'r claf pe byddai'r caniatâd yn cael ei dynnu'n ôl ar unrhyw adeg, cyn neu yn ystod ei archwiliad sgrinio colonosgopi.

39. Herio camau gweithredu/gofal yn y rhaglen y mae'n credu yn ei farn proffesiynol a chlinigol nad ydynt yn unol â'r safonau na'r gofal a ddisgwylir oddi wrth y gwasanaeth sgrinio canser y coluddyn, y sefydliad a/neu sy'n rhoi cleifion mewn perygl o niwed.
40. Bodloni'n gyson y safonau ansawdd cenedlaethol a Dangosyddion Perfformiad Allweddol trylwyr sy'n gofyn am gyfraddau canfod uchel.
41. Sicrhau bod canlyniadau histoleg amwys neu annisgwyl yn cael eu trafod yn y fforwm priodol â histopatholegwyr gastroberfeddol arbenigol.
42. Dangos arferion clinigol a phroffesiynol o safon uchel sy'n bodloni a/neu'n rhagori ar y safonau perfformiad ac ansawdd ar gyfer sgrinio colonosgopi.
43. Cynnal cofrestriad proffesiynol, gan gydymffurfio ag ailddilysiad fel y'i pennir gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth.
44. Ymgymryd â datblygiad proffesiynol parhaus, gan gynnwys diweddarau gorfodol a statudol, gan gynnal portffolio.
45. Cynnal sgiliau mewn dadebru brys a monitro cleifion sy'n cael archwiliad endosgopig.
46. Cynorthwyo, a/neu ymgymryd ag ymchwil sy'n gwthio ffiniau swyddogaethau Endosgopig Clinigol, gan ddefnyddio'r canfyddiadau i sbarduno arferion yn arloesol drwy greu blaenoriaeth.
47. Bod â chydymudiad dwylo a llygaid ar lefel uchel a lefel uchel o fedusrwydd er mwyn cyflawni archwiliadau colonosgopi diagnostig a therapiwtig, gan leihau niwed i gleifion.
48. Bod â'r sgiliau i gynorthwyo ar lafar gyda gweithredoedd gastroberfeddol isaf sy'n heriol yn dechnegol, gan gymryd yr awenau gan gydweithwyr yn aml i helpu i gwblhau archwiliad, neu i gefnogi penderfyniad i roi'r gorau iddi; gan ystyried pob agwedd ar y sefyllfa yn ogystal â dymuniadau'r claf.

Cyllid a Chyllideb

1. Gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol, yr Arweinydd Clinigol a Colonosgopydd Sgrinio'r Coluddyn a rheolwyr Sgrinio Coluddion Cymru i sicrhau defnydd effeithlon o adnoddau wrth fodloni gweithgareddau gweithredol a safonau perfformiad y ganolfan asesu Lleol a'r gwasanaeth endosgopi ehangach.
2. Cefnogi'r Cyfarwyddwr Clinigol a rheolwyr Sgrinio Coluddion Cymru â phrosesau a gweithredoedd caffael, gan gynghori a/neu roi sylwadau ar effeithiolrwydd clinigol yr offer a'r ategolion a ddefnyddir yn y rhaglen sgrinio (e.e., ategolion endosgopig, endosgopau) a'r gwasanaeth endosgopi ehangach.
3. Gweithio'n agos ac yn hyblyg gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol, yr Arweinydd Clinigol a Cholonosgopydd Sgrinio'r Coluddyn a rheolwyr Cymru i sicrhau bod rhaglen optimeiddio Sgrinio Coluddion Cymru yn cael ei gweithredu a'i

chyflwyno'n llwyddiannus.

4. Bod yn gyfrifol am sicrhau bod offer drud a hynod gymhleth yn cael eu defnyddio'n ddiogel, gan sicrhau eu bod yn cael eu cynnal yn dda, ac adrodd unrhyw ddiffygion.

Polisi, Rheolaeth ac Arweinyddiaeth

1. Cymryd rhan yn y broses o ddewis a recriwtio hyfforddeion endosgopig clinigol, gan gynnwys y rhai o gefndiroedd meddygol neu weithwyr proffesiynol sy'n gysylltiedig ag iechyd.
2. Cymryd rhan yn y broses o ddatblygu swyddogaethau Endosgopi cenedlaethol newydd ac uwch.
3. Gweithio gyda Metronau Endosgopi, Prif Nyrsys, Ymarferwyr Sgrinio Arbenigol a Rheolwyr Gwasanaeth sy'n cyfrannu at gynllunio gwasanaethau, recriwtio, cynefino, gwerthuso a chynllunio datblygiad personol
4. Cefnogi ac arwain ar ddatblygiadau gwasanaeth neu bolisi er mwyn gwella profiadau cleifion (mewn ymateb i sylwadau cleifion yn aml)
5. Cefnogi a chynnal cydymffurfedd â gofynion y Grŵp Cyngori ar y Cyd fel y bo'n briodol.
6. Darparu gwybodaeth a chynghor arbenigol i raglen Sgrinio Coluddion Cymru mewn cysylltiad â datblygu ac adolygu canllawiau, polisiâu a gweithredoedd cenedlaethol gyda chyfrifoldeb penodol am y gweithlu Endosgopydd sgrinio anfeddygol ehangach.
7. Bod yn gyfrifol am ddatblygu, gweithredu ac adolygu polisiâu a gweithredoedd lleol, y Bwrdd Iechyd mewn cysylltiad â swyddogaeth Endosgopydd Clinigol sgrinio'r coluddyn a thasgau cysylltiedig.
8. Gweithredu fel mentor ac esiampl ragorol i ddarpar Endosgopyddion Clinigol sgrinio'r coluddyn

Staffio a Hyfforddiant

1. Darparu cyfraniad clinigol arbenigol sy'n gysylltiedig ag addysg, hyfforddiant, datblygu sgiliau, asesu ac arfarnu yn rhaglen Sgrinio Coluddion Cymru a phartneriaid/cydweithredwyr.
2. Cyngori'r Cyfarwyddwr Clinigol, y Colonosgopydd Arweiniol a Sgrinio'r Coluddyn a rheolwyr Cymru ar eu datblygiad unigol a'u hanghenion addysgol.
3. Adolygu, diweddarau a gweithredu hyfforddiant a sgiliau drosto ei hun yn rheolaidd a chyfrannu at raglenni ehangach wrth i bolisiâu a chanllawiau newydd ddod i rym.
4. Cefnogi hyfforddeion drwy ddangos, mentora ac addysgu sgiliau a chynorthwyo mewn modd sensitif neu gymryd yr awenau ar endosgopi gastroberfeddol isaf sy'n heriol iawn yn dechnegol i gwblhau archwiliad neu gefnogi penderfyniad i beidio â'i gwblhau, gan ystyried pob agwedd ar y weithred, y sefyllfa a dymuniadau'r claf.
5. Ymgysylltu â chyfluoedd addysgu, asesu a hyfforddi yn rhan o gyfleoedd datblygu a allai gael eu cynnig gan y rhaglen sgrinio mewn cydweithrediad â sefydliadau eraill.

6. Ymgysylltu â chyfluoedd i hyfforddi yn ehangach, mentora ac asesu endosgopyddion gastroberfeddol isaf dan hyfforddiant ar draws amrywiaeth o ddisgyblaethau meddygol ac iechyd proffesiynol eraill, gan ddadansoddi cymhwysedd a dilyniant sgiliau technegol ac annhechnegol.
7. Gweithredu fel mentor neu hyfforddwr i staff llai profiadol yn ôl yr angen, yn lleol ac yn genedlaethol ledled Cymru
8. Archwilio'r hyfforddiant gwasanaeth a ddarperir i sicrhau ei ansawdd a'i hyblygrwydd.
9. Cymryd rhan mewn goruchwyliaeth glinigol gyda nyrsys arbenigol eraill.
10. Darparu hyfforddiant sgiliau i endosgopyddion meddygol a nyrsio mewn ymgymryd â gweithredoedd diagnostig a therapiwtig.
11. Goruchwyllo yn uniongyrchol Endosgopyddion dan hyfforddiant, gan gadw cydbwysedd rhwng profiad hyfforddi da a phrofiad cleifion a chanfod patholeg, gan gymryd yr awenau pan fo'r gweithredoedd yn trethu galluoedd gwybyddol, technegol neu ffisegol, gan gyfrannu at ddiwylliant o ddysgu gydol oes.
12. Gweithredu fel yr arbenigwr gwybodaeth ar gyfer Sgrinio Coluddion Cymru wrth ddatblygu pecynnau hyfforddi ac adnoddau addysgol ar gyfer Endosgopyddion Clinigol sgrinio'r coluddyn ledled Cymru.
13. Bod yn gyfrifol am adolygu a diwygio yn barhaus adnoddau hyfforddi ac addysgu Endosgopyddion Clinigol sgrinio yn y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau eu bod yn gyfredol ac yn cydymffurfio â'r canllawiau cenedlaethol.

Digidol a Gwybodaeth

1. Gweithio ochr yn ochr â'r Cyfarwyddwr Clinigol a'r Arweinydd Clinigol, rheolwyr Colonosgopyddion Sgrinio'r Coluddyn Cymru ac ymgynghorydd sicrhau ansawdd i sicrhau sgrinio colonosgopi o ansawdd uchel.
2. Gweithio ochr yn ochr â'r Cyfarwyddwr Clinigol a Sgrinio Coluddion Cymru, gan ddefnyddio amrywiaeth o ffynonellau data cymhleth, mesurau perfformiad, canlyniadau a gwybodaeth, i ddatblygu cynlluniau gweithredu i gefnogi unigolion os bydd y perfformiad yn mynd islaw'r safonau a'r ansawdd disgwyliedig.
3. Rhannu'r adroddiadau Sicrhau Ansawdd 6 misol ar gyfer colonosgopyddion unigol â'r Cyfarwyddwr Clinigol a'r colonosgopydd sgrinio arweiniol er mwyn trafod unrhyw anghenion hyfforddi a datblygu ("ymweliadau Sicrhau Ansawdd").
4. Dylunio, llunio a chynnal gwybodaeth sy'n benodol i gleifion.
5. Cynnal cofnodion cyfredol a darllenadwy sy'n dogfennu'r holl ofal, barnau, penderfyniadau, camau gweithredu ac atgyfeiriadau.

Cynllun Swydd (enghraifft)

1. Gwaith 37.5 awr yr wythnos.
2. Bydd yn cyflwyno'r sesiynau canlynol (enghraifft: i'w diwygio i weddu i ofynion y Bwrdd Iechyd, yr argymhelliad cenedlaethol yw 3/4 rhestr yr wythnos):

AMSER / DIWRNOD	Dydd Llun	Dydd Mawrth	Dydd Mercher	Dydd Iau	Dydd Gwener
09:00 i 12:45	Datblygiad personol proffesiynol a hyfforddiant, arfarniad ac ati.	Rhestr sgrinio	Sesiwn Addysg a Hyfforddia nt (yn y Bwrdd Iechyd e.e., hyfforddi, mentora, darparu hyfforddiant proffesiynol lleol)	Rhestr sgrinio	Dyletswy ddau Cymorth Clinigol Eraill
13:15 i 17:00	Rhestr sgrinio	Sesiynau Addysg a Hyfforddiant (cefnogaeth ranbarthol/c enedlaethol)	Rhestr sgrinio	Ymchwil a Gwella Ansawdd	Gweithgar edd Clinig Arbenigol*

Bydd angen hyblygrwydd o ran sesiynau gweithredoedd clinigol nad ydynt yn Endosgopi, fel y gellir bodloni'r holl agweddau.

*e.e., clinig clefyd llid y coluddyn, Clinig Canser Gastroberfeddol Teulu, clinig Therapi Cywirdeb Gweithredol, Clinig radiotherapi pelfig effeithiau hwyr, ac ati. Gallai gynnwys clinigau rhithwir

MANYLEB Y PERSON

RHINWEDDAU	HANFODOL	DYMUNOL	DULL ASESU
Cymwysterau a/neu Wybodaeth	Gofal iechyd proffesiynol cofrestredig: e.e., cofrestriad â'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth neu God Darparwr Gofal Iechyd (neu gofrestriad perthnasol arall e.e., Cofrestr Wirfoddol a Reolir Cymdeithion Meddygol) Gradd Meistr mewn Gwyddoniaeth neu brofiad cyfatebol ynghyd â gwybodaeth arwyddocaol sydd wedi ei chaffael dros gyfnod sylweddol Colonosgopydd Sgrinio sydd wedi ei achredu gan Sgrinio Coluddion Cymru Rhagnodydd Annibynnol	Cymhwyster Addysgu. Cwrs Hyfforddi'r Hyfforddwr Colonosgopi neu Hyfforddi'r Hyfforddwr Endosgopi	Ffurflen gais a chamau gwirio cyn cyflogi

Profiad	Tystiolaeth o fodloni/rhagori ar ganllawiau Asesu a Chymeradwyo sgrinio colonosgopi Sgiliau a phrofiad o bolypectomi, Lefel 2 ac uwch Hwyluso dysgu drwy amrywiaeth o ddulliau addysgu ac addysgol Tystiolaeth o gynnal archwiliadau Cymryd rhan mewn gwaith ymchwil a/neu Wella Ansawdd Tystiolaeth o reoli llwyth gwaith neu grŵp gofal mewn lleoliad clinigol sy'n cynnwys gwaith amlddisgyblaethol	Profiad blaenorol fel Colonosgopydd Sgrinio achrededig Tystiolaeth o gynnal ymchwil a/neu newid arferion	Y Ffurflen Gais a chyfweliad
----------------	--	--	------------------------------

	Technegau gwaedataliol ar gyfer trin gwaedu yn sgil polypectomi Rhoi tawelydd ymwybodol mewnwythiennol Gallu rhoi gwrthgyffuriau priodol mewn achos o gymhlethdodau, gan gynnwys dechrau llwybrau ymateb brys a darparu Cymorth Bywyd Canolradd Sgiliau dadansoddol Sgiliau TG (yn gyfarwydd â Microsoft Word, Excel, PowerPoint a Systemau Gweinyddu Cleifion lleol)		
Doniau a Galluoedd	Gweithio'n annibynnol ac mewn timau Eirioli cleifion Gallu cyfathrebu gwybodaeth hynod sensitif a hynod gymhleth. Yn brofiadol o ran darparu newyddion drwg (e.e., diagnosis o ganser). Sgiliau ysgrifenedig a chyfathrebu ardderchog Sgiliau rheoli amser ardderchog Sgiliau gofal cwsmeriaid, Sgiliau	Sgiliau cwnsela. Cynrychiolaeth mewn cyfarfodydd/pwyll gorau adrannol a lefel uwch Arweinydd datblygu gwasanaeth Arweinydd rheoli prosiect Dylanwad a sgiliau negodi Athro/hyffordd wr cyfadran Y gallu i siarad Cymraeg	Cyfweliad

	cyflwyno, uniondeb Personol a hygredded		
--	--	--	--

	Yn hawdd sgwrsio ag ef Wedi ymrwymo i gyflawni gweledigaeth a nodau y sefydliad a'r adran Yn gallu gweithredu mewn hinsawdd arferol o newid ac ansicrwydd Yn canolbwyntio ar gleifion, yn creu diwylliant ac amgylchedd i ddarparu'r profiad gorau o ofal a thriniaeth i gleifion Yn gweithio'n hyblyg ar draws pob safle		
Arall			Y Ffurflen Gais a chyfweliad

Ffactorau Ymdrech	Ydy	Nac ydy	Dyddiol	Wythnosol	Misol	> Misol	Enghraifft
Ymdrech Gorfforol							
Gweithio mewn cyflyrau ffisegol anghyfforddus/annymunol	√		√				Cyflawni gweithredoedd endosgopig gan ddod i gysylltiad yn fynych ag ysgarthion, dillad budr, chŵyd, bustl. Cyfnodau hir yn cynnal endosgopiau mewn ystafell sy'n dywyll yn weledol
Gweithio mewn cyflyrau sy'n gyfyngedig yn ffisegol	√		√				Mae'r ardal ar gyfer cyflawni endosgopi yn cynnwys lleoli ei hun rhwng y stac endosgopi a throli. Mae'r ardal yn gyfyng iawn, oherwydd bod cebl yr endosgop yn eithaf byr a'i fod wedi ei rwymo i'r stac. Gall hyn beri anawsterau wrth geisio symud yr endosgop a'r claf. Gall ddigwydd 12 gwaith fesul diwrnod gwaith am gyfnodau o 30 munud i 1 awr.
Gwneud symudiadau ailadroddus	√		√				Sgiliau corfforol cymhleth sy'n gwneud symudiadau ailadroddus i lywio, symud ac ymdrin ag endosgop wrth gyflawni gweithredoedd endosgopig e.e., llywio trorym, symud olwynion endosgopi gan wthio'r endosgop ar yr un pryd, sy'n gofyn am sgiliau echddygol manwl cywir

Defnyddio gwrthrychau	√		√				Sgiliau corfforol cymhleth i ddefnyddio ategolion yn ystod gweithredoedd endosgopig e.e., wrth gymryd biopsi, cael gwared ar bolyp sy'n cynnwys yr angen am sgiliau echddygol cywir.
Sefyll/eistedd gyda lle cyfyngedig i symud am gyfnodau hir	√		√				Sefyll am gyfnodau hir heb gyfle i newid safle yn ystod gweithredoedd endosgopig o hyd at 30 munud i 1 awr o hyd, a ailadroddir hyd at 6–12 gwaith/diwrnod. Hefyd, gall gwaith swyddfa beri cyfnodau eistedd hir ar gyfer cwblhau gwaith electronig neu ysgrifenedig.
Penlinio, gwyro, troi, plygu neu ymestyn	√		√				Cydsymudiad dwylo, llygaid, a synhwyraidd ardderchog. Ymestyn, gwyro, troi a phlygu yn ystod archwiliad endosgopig er mwyn llywio trorym.
Sefyll/cerdded am gyfnodau sylweddol	√		√				Hyd at 5 gwaith/wythnos am gyfnod o 4 awr, sefyll i gyflawni gweithredoedd endosgopig heb gyfle i newid safle.
Gwthio/tynnu trolïau neu debyg	√		√				Gwthio trolïau cleifion o'r man adfer nes eu bod yn agos at yr ystafell weithred endosgopig, oddeutu 3 gwaith/diwrnod.
Ymdrech Feddyliol							
Cynnal asesiadau myfyrwyr/hyfforddeion ffurfiol	√		√				Asesiadau myfyrwyr ffurfiol, nyrsys a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol eraill sy'n hyfforddi endosgopyddion bob dydd.

Cynnal triniaethau clinigol/gofal cymdeithasol	√		√				Gwneud penderfyniadau annibynnol yn ddyddiol ynghylch rheoli symptomau cymhleth, asesu cleifion, diagnosisu, triniaethau a chefnogaeth seicolegol cymhleth. Triniaethau clinigol drwy archwilio a gweithredoedd clinigol perthnasol.
Dadansoddi ystadegau	√		√				Gall yr amser defnyddio dyddiol fod yn 2–3 awr y diwrnod — canlyniadau ymchwiliadol, archwilio, a data ymchwil.
Gweithredu offer/peiriannau	√		√				Gweithredu a bod yn gyfrifol am offer endosgopig drud a sensitif sydd werth hyd at £250,000, gan ddod o hyd i broblemau a datrys problemau arnynt
Mynd i gyfarfodydd (disgrifio'r swyddogaeth):	√			√			Cyfarfodydd Strategol a Gweithredol sy'n cynnwys aelodau o'r tîm ehangach. Adrodd y cynnydd, dechrau neu addasu i gynlluniau â thrafodaeth sylfaen dystiolaeth berthnasol. Ar gyfartaledd, treulir 2–3 awr mewn cyfarfodydd fesul wythnos.

Paratoi adroddiadau manwl	√		√				Paratoi/rhannu/trafod/myf yrio'n rheolaidd ar adroddiadau gweithredol a datblygiadol manwl sy'n gysylltiedig â Dangosyddion Perfformiad Allweddol unigol. Paratoi adroddiadau endosgopig manwl ar bob claf, hyd at 8 gwaith/diwrnod. Cyfrifo dosau tawelyddu, diagnosis differol, diagnosis, triniaeth a chynlluniau dilynol i safon yr Ymarferydd Meddygol Endosgopydd.
---------------------------	---	--	---	--	--	--	--

Gwirio dogfennau	√		√				1–1.5 awr bob diwrnod. Gallai hyn gynnwys dogfennau ward, polisiau a gweithredoedd Bwrdd Iechyd/cenedlaethol. Dogfennau sy'n benodol i gleifion, gan gynnwys canlyniadau histoleg.
Gyrru cerbyd	√		√				I ac o'r gwaith, rhwng safleoedd sy'n cynnwys y gymuned, er mwyn cynnal asesiadau endosgopig neu gastroenteroleg ar gleifion. Mae'n rhaid bod yn berchen ar gar.
Canfod diffygion anghlinigol	√		√				1–2 awr yr wythnos. Gallai gynnwys anawsterau technegol TG, namau ar offer endosgopig.
Cynnal cyfrifiadau	√		√				Digwyddiad dyddiol wrth ragnodi therapiau cyffuriau, cyfrifo dosau tawelydd meddyginiaeth rheoledig ar gyfer tawelydd ymwybodol. Defnyddio amser 1–2 awr y diwrnod.
Cynnal diagnosisu clinigol	√		√				Digwyddiad dyddiol, rhwng 4–7 awr bob dydd. Cleifion allanol, cleifion mewnol, cleifion ward endosgopig a gastroenteroleg.
Ymdrech Emosiynol							

Prosesu (e.e., teipio/trosglwyddo) newyddion am ddigwyddiadau trallodus iawn	√		√				Prosesu adroddiadau endoscopig/clinig/ward, cyflwyno newyddion drwg bob dydd e.e., diagnosis o ganser, diagnosis o gyflyrau sy'n newid bywyd: clefyd llid y coluddyn, methiant therapi meddygol, uwchgyfeirio i gael gwared ar y coluddyn a safn sy'n ffurfio.
--	---	--	---	--	--	--	--

Rhoi newyddion annymunol i gleifion/cleientiaid/gofalwyr /staff	√		√				Rhoi newyddion drwg i gleifion a'u teuluoedd e.e., diagnosis o ganser, diagnosis o gyflyrau sy'n newid bywyd: clefyd llid y coluddyn, methiant therapi meddygol, uwchgyfeirio i gael gwared ar y coluddyn a safn sy'n ffurfio.
Ymdrin â sefyllfaoedd/amgylchiadau anodd	√		√				Ymdrin yn ddyddiol â chleifion sy'n cael gweithredoedd endosgopig anodd/anghyfforddus/gofidus/annifyr. Adweithiau niweidiol i dawelydd ymwybodol, sefyllfaoedd brys e.e., rhwygiad, gwaedu helaeth, ataliad ar y galon/anadlol
Yn ddynodedig i roi cymorth emosiynol i staff rheng flaen	√			√			Bod yn rheolwr llinell i Uwch-ymarferydd Nyrsio a thîm Ymarferydd Nyrsio. Pan fo sefyllfaoedd anodd ac emosiynol, darperir cefnogaeth 2–3 gwaith yr wythnos
Ymdrin â phobl y mae eu hymddygiad yn heriol	√		√				Ymdrin ag ymddygiad heriol oherwydd cyflyrau gorbryder uchel, ymateb i dawelydd ymwybodol a roddwyd a throsglwyddo newyddion drwg
Cyfathrebu digwyddiadau sy'n newid bywyd	√		√				Yn ddyddiol e.e., diagnosis o gyflyrau sy'n newid bywyd: clefyd llid y coluddyn, methiant therapi meddygol, uwchgyfeirio i gael gwared ar y coluddyn a safn sy'n ffurfio. Cynghori/cwnsela cleifion a'u teuluoedd ynghylch raglenni triniaeth a allai fod yn anodd iddynt eu derbyn.

Cyflyrau Gweithio							
Arogleuon annymunol	√		√				Amllder y digwyddiad — 4–8 gwaith y diwrnod. Dod i gysylltiad â/risgiau o hylifau corfforol, cynnwys gastrig a'r colon a'r rhefr sy'n arwain at arogleuon annymunol yn ystod endosgopi e.e., ysgarthion, chŵyd, bustl, gwaed ysgarthol/gastrig.
Defnyddio uned ddangos weladwy yn barhaus, fwy neu lai	√		√				Defnydd aml o uned ddangos weladwy — 4 awr y diwrnod.
Sylweddau annymunol/gwastraff annomestig	√		√				Cael gwared ar ategolion endosgopig, gan gynnwys gefeiliau biopsi, maglau, pigiadau, formalin.
Deunydd Heintus/Llieiniau Budr	√		√				6–12 gwaith y diwrnod oherwydd cynnwys gastrig neu'r colon a'r rhefr yn gollwng yn ystod gweithredoedd endosgopig, yn enwedig ysgarthion, gwaed, wrin, chŵyd, bustl, llyngyr a pharasitiaid gastrig amrywiol
Hylifau corfforol, ysgarthion, chŵyd	√		√				6–12 gwaith y diwrnod yn ystod gweithredoedd endosgopig.
Offer neu ardaloedd gwaith halogedig	√		√				Offer endosgopig a ddefnyddir i archwilio cleifion a allai fod â MRSA, CDiff, hepatitis, Clefyd Creutzfeldt-Jakob, HIV sy'n hysbys/anhysbys.
Gyrru/bod yn deithiwr mewn sefyllfaoedd arferol	√		√				Gyrru i ac o wahanol safleoedd BILI.
Chwain neu lau	√			√			Amllder y digwyddiad — 2–3 episod y mis, gan gynnwys llyngyr perfeddol.

Dod i gysylltiad â chemegau/sylweddau peryglus sydd/nad ydynt mewn cynwysyddion	√				√		Risg y bydd hylifau glanhau endosgopig a gedwir yn yr ystafell drws nesaf i'r ystafell weithredoedd endosgopig yn cael eu colli yn gemegol.
---	---	--	--	--	---	--	---

Cysylltiad ag ymddygiad geiriol ymosodol lle nad oes dim/llawer o gefnogaeth	√		√				Cysylltiad â/risg o ymddygiad gwrthdrawiadol/heriol, yn enwedig gan gleifion sydd wedi cael tawelydd ymwybodol, cleifion/teuluoedd sy'n ddig neu'n ofidus.
Cysylltiad ag ymddygiad corfforol ymosodol lle nad oes dim/llawer o gefnogaeth	√		√				Cysylltiad â/risg o ymddygiad gwrthdrawiadol/heriol, yn enwedig gan gleifion sydd wedi cael tawelydd ymwybodol, cleifion/teuluoedd sy'n ddig neu'n ofidus.

GOFYNION CYFFREDINOL

Yn cynnwys y rheini sy'n berthnasol i ofynion y swydd

- **Gwerthoedd:** Mae gofyn i bob un o gyflogeion y Bwrdd Iechyd ddangos ac ymwreiddio'r Datganiadau Gwerthoedd ac Ymddygiad er mwyn iddynt ddod yn rhan annatod o fywyd gweithio deiliad y swydd, ac ymwreiddio'r egwyddorion yn niwylliant y sefydliad.
- **Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Cofrestredig:** Mae gofyn i bob cyflogai sydd angen cofrestru â chorff proffesiynol, i'w galluogi i arfer o fewn eu proffesiwn, gydymffurfio â'u cod ymddygiad a gofynion eu cofrestriad proffesiynol.
- **Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd:** Mae Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd yn gwneud cyfraniad gwerthfawr a phwysig i'r broses o ddarparu gofal iechyd o ansawdd uchel. Mae'r Cod Ymddygiad cenedlaethol ar gyfer GIG Cymru'n disgrifio'r safonau ymddygiad a'r ymagwedd y gofynnir i bob Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd a gyflogir yn GIG Cymru eu cyrraedd. Mae Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd yn gyfrifol am sicrhau nad yw eu hymddygiad yn methu â chyrraedd y safonau y manylir arnynt yn y Cod ac nad yw unrhyw weithred nac anweithrediad ar eu rhan yn gwneud drwg i ddiogelwch a llesiant defnyddwyr y gwasanaethau na'r cyhoedd, pan fônt yn eu gofal.
- **Cymhwysedd:** Ni ddylai deiliad y swydd wneud unrhyw waith o gwbl y tu hwnt i'w lefel cymhwysedd ddiffiniedig. Os oes pryderon ynglŷn â hyn, dylai deiliad y swydd drafod y gwaith â'i Reolwr/Goruchwyliwr ar unwaith. Mae gan gyflogeion gyfrifoldeb i roi gwybod i'w Rheolwr/Goruchwyliwr os ydynt yn amau eu cymhwysedd eu hunain i gyflawni dyletswydd.

- **Dysgu a Datblygu:** Mae'n rhaid i bob aelod o staff ddilyn prosiectau cynefino/ymgyfarwyddo ar lefel Gorfforaethol ac Adrannol, ac mae'n rhaid iddynt sicrhau bod unrhyw ofynion hyfforddiant statudol/gorfodol yn gyfoes ac yn gyfredol. Mae gofyn i staff ddangos tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus pan ystyrir hynny'n briodol.
- **Arfarnu Perfformiad:** Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu ein staff ac rydych yn gyfrifol am gymryd rhan mewn Adolygiad Datblygu Perfformiad Blynyddol yn y swydd.
- **Iechyd a Diogelwch:** Mae gan holl gyflogeion y sefydliad ddyletswydd gofal statudol er eu diogelwch personol eu hunain a diogelwch pobl eraill y gallai eu gweithredoedd neu eu hanweithredoedd effeithio arnynt. Mae'n ofynnol bod deiliad y swydd yn cydweithredu â'r rheolwyr er mwyn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei ddyletswyddau cyfreithiol ei hun ac yn adrodd unrhyw sefyllfaoedd peryglus neu offer diffygiol. Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd gadw at bolisiâu Rheoli Risgiau ac Iechyd a Diogelwch y sefydliad, a pholisiâu cysylltiedig.
- **Rheoli Risgiau:** Mae'n elfen safonol o swyddogaeth a chyfrifoldeb holl staff y sefydliad eu bod nhw'n cyflawni swyddogaeth ragweithiol tuag at reoli risgiau yn eu holl weithredoedd. Mae hyn yn golygu asesu risg pob sefyllfa, cymryd camau priodol ac adrodd pob digwyddiad, damweiniau a fu bron a digwydd a pheryglon.
- **Y Gymraeg:** Mae'n rhaid i bob cyflogai gyflawni ei ddyletswyddau gan gydymffurfio'n llwyr â gofynion Cynllun Iaith Gymraeg ei sefydliad, a manteisio ar bob cyfle i hybu'r Gymraeg wrth ymdrin â'r cyhoedd.
- **Llywodraethu Gwybodaeth:** Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd fod yn ymwybodol bob amser o bwysigrwydd cynnal cyfrinachedd a chadw'n ddiogel unrhyw wybodaeth sy'n dod i'w ran wrth iddo gyflawni ei ddyletswyddau. Mewn sawl achos, bydd hyn yn cynnwys y gallu i gael gafael ar wybodaeth bersonol sy'n ymwneud â defnyddwyr y gwasanaeth.
- **Diogelu Data:** Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd ymdrin â'r holl wybodaeth, boed yn wybodaeth am y gorfforaeth, staff neu gleifion, mewn modd pwylllog a chyfrinachol yn unol â darpariaethau'r Ddeddfwriaeth Gyffredinol ar Ddiogelu Data a'r Polisi Sefydliadol. Ystyrir unrhyw achos o dorri cyfrinachedd o'r fath yn drosedd disgyblu difrifol a allai arwain at ddiswyddiad a/neu erlyniad o dan ddeddfwriaeth statudol gyfredol a Pholisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd neu'r Ymddiriedolaeth.
- **Rheoli Cofnodion:** Yn gyflogai o'r sefydliad hwn, mae deiliad y swydd yn gyfreithiol gyfrifol am bob cofnod y mae'n ei gasglu, ei greu neu ei ddefnyddio yn rhan o'i waith yn y sefydliad (gan gynnwys iechyd cleifion, iechyd y staff, anafiadau i'r staff, ariannol, personol a gweinyddol), boed ar bapur neu ar gyfrifiadur. Ystyrir cofnodion o'r fath yn gofnodion cyhoeddus ac mae gan ddeiliad y swydd ddyletswydd cyfrinachedd gyfreithiol i ddefnyddwyr y gwasanaeth (hyd yn oed ar ôl i gyflogai adael y sefydliad). Dylai deiliad y swydd ymgynghori â'i reolwr os oes ganddo unrhyw amheuaeth ynghylch rheoli'n gywir y cofnodion y mae'n gweithio gyda nhw.

- **Cydraddoldeb a Hawliau Dynol:** Mae'r Ddyletswydd Cydraddoldeb yn y Sector Cyhoeddus yng Nghymru yn gosod dyletswydd gadarnhaol ar y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth i hybu cydraddoldeb i bobl a chanddynt nodweddion gwarchodedig wrth iddynt weithredu fel cyflogwr a hefyd fel darparwr gwasanaethau cyhoeddus. Ceir naw nodwedd warchodedig: oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gredo; rhywedd a chyfeiriadedd rhywiol. Mae'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i sicrhau nad yw unrhyw ymgeisydd am swydd na chyflogai yn cael triniaeth lai ffafriol ar unrhyw sail a nodir uchod. I'r perwyl hwn, mae gan y sefydliad Bolisi Cydraddoldeb ac mae hi i fyny i bob cyflogai gyfrannu at ei lwyddiant.
- **Urddas yn y Gwaith:** Mae'r sefydliad yn condemnio pob math o fwlio ac aflonyddwch, gan fynd ati'n weithredol i geisio hybu gweithle lle bo cyflogeion yn cael eu trin yn deg a chydag urddas a pharch. Mae gofyn i bob aelod o staff roi gwybod i'w Rheolwr Llinell neu i unrhyw Gyfarwyddwr y sefydliad am unrhyw fath o fwlio ac aflonyddwch. Ni oddefir unrhyw ymddygiad amhriodol yn y gweithle a chaiff hyn ei drin fel mater difrifol o dan Bolisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth.
- **Gwiriad Datgelu y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd:** Nid oes angen Gwiriad Datgelu y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ar ddeiliad y swydd.
- **Diogelu Plant ac Oedolion sydd mewn Perygl:** Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i ddiogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl. Felly, mae'n rhaid i bob aelod o staff ddilyn hyfforddiant Diogelu Plant ac Oedolion a bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Weithredoedd Cymru.
- **Rheoli Heintiau:** Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i fodloni ei rwymedigaethau i leihau heintiau.
Mae pob aelod o staff yn gyfrifol am amddiffyn a diogelu cleifion, defnyddwyr y gwasanaeth, ymwelwyr a chyflogeion rhag y risg o ddal heintiau sy'n gysylltiedig â gofal iechyd. Mae'r cyfrifoldeb hwn yn cynnwys bod yn ymwybodol o gynnwys Polisiâu a Gweithredoedd Atal a Rheoli Heintiau y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth, a chadw at y rhain yn gyson.
- **Dim Ysmygu:** Er mwyn rhoi'r cyfle gorau i'r holl gleifion, ymwelwyr a staff fod yn iach, mae pob un o safleoedd y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth, gan gynnwys yr adeiladau a'r tiroedd, yn ddi-fwg.
- **Datganiad Hyblygrwydd:** Amlinellir dyletswyddau'r swydd yn y Swydd-ddisgrifiad a Manyleb y Person hyn a gellid eu newid drwy gytundeb ar y cyd o bryd i'w gilydd.